Functieprofiel Assistent hoofdstrandwacht

Stichting Strandexploitatie Veere

Standplaats:	April t/m september op het strand, oktober t/m maart in Westkapelle
Arbeidsomvang:	Gemiddeld 32 uur per week op jaarbasis
Leidinggevende:	Teamleider
Beoogde indeling:	Schaal 6 cao Recreatie
Samenwerking**:**	Hoofdstrandwacht, strandwachten, buitendienst en teamleider(s)

Doel van de functie

De assistent-hoofdstrandwacht draagt jaarrond bij aan veilige, schone, gastvrije en duurzame stranden. De functie combineert bewaking en hulpverlening met beheer, onderhoud, verhuur en teamaansturing.

Plaats in de organisatie

De assistent-hoofdstrandwacht behoort tot de buitendienst, met hoofdstrandwachten, andere assistenten, opleidings- en trainingscoördinatoren en trekkerchauffeurs. De teamleider en assistent-teamleiders verzorgen de dagelijkse aansturing. De directeur-bestuurder heeft de algehele leiding over SSV.

Van april tot en met september stuurt de assistent met de hoofdstrandwacht het strandwachtenteam aan. De hoofdstrandwacht is daar verantwoordelijk. Bij diens afwezigheid neemt de assistent de dagelijkse leiding over.

Van oktober tot en met maart werkt de assistent op en vanuit de werkplaats in Westkapelle, onder directe aansturing van de teamleider of assistent-teamleider. Dit geldt ook voor algemene werkzaamheden buiten het eigen strand gedurende het jaar.

Context en complexiteit

De algemene opbouw begint in maart op meerdere stranden. Vanaf september wordt afgebouwd. Buiten het strandseizoen wisselt werkplaatswerk af met beheer en toezicht op de stranden.

Van mei tot eind september werk je dagelijks aan beheer, toezicht en gastheerschap. Strandbewaking vindt in mei, juni en september vooral in de weekenden plaats en tijdens het hoogseizoen in juli en augustus dagelijks.

Het strand kent circa 90–100 bewakingsdagen. Hoofd en assistent wisselen hun aanwezigheid af. In het hoogseizoen werkt de assistent circa 42 uur in vier tot vijf langere werkdagen. Weekenden, feestdagen en vakantieperiodes horen bij het wisselende rooster.

Bewaking, opbouw en afbouw kennen pieken in werkdruk en vragen zorgvuldige beslissingen. Onveilig handelen kan ernstig letsel of overlijden veroorzaken. Beheer- en verhuurfouten kunnen leiden tot onveilige voorzieningen, schade of klachten.

Werkplaats-, buiten- en reddingswerk vragen fysieke inzetbaarheid. Incidenten en agressie kunnen emotioneel belastend zijn. De assistent herkent grenzen en vraagt tijdig ondersteuning en nazorg.

Strandbeheer, verhuur en exploitatie

Stranden en duinvoorzieningen zijn schoon, toegankelijk en verzorgd en bezoekers en huurders worden goed geholpen.

- Organiseert en verricht afvalinzameling, toiletschoonmaak en klein onderhoud aan strand- en duinvoorzieningen, waaronder paden, trappen en overgangen.
- Voert grondwerk en eenvoudig herstel uit, onder meer na stormschade, en schakelt voor specialistisch werk de verantwoordelijke collega in.
- Rijdt patrouilles, controleert voorzieningen en publieksinformatie en voert gerichte beheer- en toezichtstaken uit, ook tijdens drukke perioden.
- Helpt bezoekers en huurders en legt klachten of afwijkende verzoeken voor.
- Ondersteunt de plaatsing van strandcabines en slaaphuisjes volgens het strandregister. Voert meetcontroles uit en stemt de plaatsing af met particuliere en bedrijfsmatige verhuurders.
- Verzorgt waar van toepassing verhuur van strandartikelen en houdt kas- en voorraadregistraties bij.

Tijdens bewakingsdiensten wordt de taakverdeling aangepast als toezicht of hulpverlening meer inzet vraagt.

Onderhoud en seizoenswerkzaamheden

Voorzieningen, gebouwen en materieel blijven bruikbaar en zijn tijdig gereed voor het seizoen.

- Plaatst, controleert, verwijdert en slaat strandvoorzieningen op volgens de centrale planning.
- Verricht onderhoud en herstel aan voorzieningen, units en gebouwen, in de werkplaats en op locatie.
- Beheert toegewezen materieel en uitrusting, bijvoorbeeld waterscooters, kleding of EHBO-materiaal, passend bij opleiding en vaardigheden.
- Assisteert afhankelijk van opleiding en vaardigheden bij het maken en aanpassen van voorzieningen en constructies.
- Coördineert desgevraagd een afgebakende onderhoudsopdracht en begeleidt collega’s volgens de afgesproken taakverdeling.

Materieel en veilig werken

Mensen en middelen worden verantwoord ingezet en onveilige situaties worden tijdig aangepakt.

- Controleert post, reddingsmiddelen, voertuigen en vaartuigen op inzetbaarheid. Meldt defecten, onveilige situaties en treft eerste veiligheidsmaatregelen.
- Gebruikt materialen zorgvuldig, voorkomt verspilling en werkt volgens instructies en eigen bevoegdheden.
- Let op veilig werken, beschermingsmiddelen en fysieke belasting. Spreekt collega's aan en onderbreekt onveilig werk.

Strandbewaking en hulpverlening

Bij de strandbewaking staat het voorkomen van incidenten centraal. De assistent-hoofdstrandwacht werkt daarbij volgens de werkinstructies en protocollen.

- Voert mede de dagelijkse risico-inventarisatie uit en beoordeelt daarbij weer, water en drukte. Stuurt op basis daarvan de inzet van gekwalificeerd personeel en middelen aan, bewaakt de vereiste bezetting en past de inzet aan wanneer de omstandigheden veranderen. Meldt tekorten tijdig.
- Houdt toezicht, voert patrouilles uit en informeert en waarschuwt bezoekers over actuele risico's en veilig gedrag op strand en in zee. Gebruikt daarbij vlaggen en signalering volgens de geldende protocollen.
- Verleent eerste hulp en voert reddingen uit binnen de eigen kwalificaties. Alarmeert waar nodig hulpdiensten en werkt met hen samen bij de hulpverlening.

Dagelijkse aansturing en begeleiding

Strandwachten weten wat van hen wordt verwacht en voeren hun werk zorgvuldig en in goede samenwerking uit.

- Werkt met de hoofdstrandwacht aan selectie en samenstelling van het strandwachtenteam binnen de beschikbare formatie en uren.
- Maakt met de hoofdstrandwacht een sluitend rooster voor dagelijks beheer, toezicht, gastheerschap en bewakingsdiensten.
- Bespreekt risico's, verdeelt taken, geeft instructies en controleert kwaliteit en voortgang.
- Werkt medewerkers in, geeft feedback, spreekt respectvol aan en geeft zelf het goede voorbeeld.
- Begeleidt oefeningen en trainingen binnen de eigen kwalificaties en stimuleert het onderhouden van vaardigheden.
- Bespreekt knelpunten in functioneren, samenwerking, werkdruk of omgangsvormen met de hoofdstrandwacht of teamleider.

Registratie, overdracht en verbetering

De uitvoering is inzichtelijk, werkzaamheden zijn overdraagbaar en aandachtspunten worden opgevolgd.

- Legt werkzaamheden, hulpverleningen, controles en bijzonderheden vast in de afgesproken systemen.
- Draagt bij een dienstwisseling actuele risico's, gebreken en openstaande acties over.
- Houdt eigen uren en toegewezen registraties zorgvuldig bij en bespreekt afwijkingen tijdig.
- Bespreekt incidenten na, signaleert behoefte aan nazorg en voert afgesproken verbeteringen uit.

Zelfstandigheid en bevoegdheden

Ziet zelfstandig wat nodig is en bepaalt binnen opdracht, werkinstructies, protocollen en veiligheidsvoorschriften de aanpak en prioriteiten. Lost praktische problemen op, stemt af en koppelt voortgang terug.

Handelt bij acute situaties binnen de eigen deskundigheid en schakelt zo nodig hulp in. Stemt wijzigingen in bewaking of dienstverlening af met de teamleider. Beleidskeuzes, formatie, budgetten en formele personele besluiten liggen bij de bevoegde leidinggevende.

Contacten en samenwerking

Onderhoudt contacten met bezoekers, huurders, strandexploitanten en hulpdiensten voor de uitvoering van het werk. Stemt verhuurvragen en registraties af met de collega's op kantoor.

Kennis en ervaring

- Mbo werk- en denkniveau en voldoende leervermogen.
- Kan groepen duidelijk instrueren en medewerkers aansturen, begeleiden en aanspreken.
- Heeft praktisch inzicht voor eenvoudig onderhoud en het oplossen van kleine storingen. Technische kennis en ervaring zijn een pré.
- Communiceert duidelijk in het Nederlands en kan zich redden in het Duits en Engels.
- Heeft digitale vaardigheden voor roosters, urenregistratie en rapportages.
- Ervaring in bijvoorbeeld sport, zwembadwerk, buitensport, recreatie, techniek, bouw of natuurbeheer kan goed aansluiten.
- Heeft rijbewijs B en is fysiek inzetbaar, waaronder het kunnen zwemmen van 400 meter binnen 8 minuten.
- Beschikt over VCA en BHV of is bereid deze te behalen en bij te houden.

Een volledig EHBO-diploma van Het Oranje Kruis, Lifeguard Beach en een afgeronde operatoropleiding voor de reddingswaterscooter zijn functie-eisen. Kandidaten die deze nog niet hebben, kunnen ook solliciteren. Zij volgen in het voorjaar van 2027 direct de ontbrekende opleidingen: eerst EHBO, aansluitend Lifeguard Beach en daarna de operatoropleiding voor de reddingswaterscooter.

Ontwikkelt zich richting senior lifeguard en houdt conditie en vakkennis op peil. Oefeningen, bijscholing, herhalingen en eventuele vaarbewijzen volgen het opleidingsbeleid. Afhankelijk van kennis, ervaring en persoonlijke ontwikkeling zijn aanvullende opleidingen en cursussen mogelijk, zoals de opleiding tot EHBO-instructeur, maar ook praktisch gerichte opleidingen voor beheer en onderhoud.

Competenties

Competentie	Kenmerkend gedrag
Respect en integriteit	Gaat zorgvuldig om met mensen, geld en vertrouwelijke informatie. Komt afspraken na en handelt binnen bevoegdheden.
Gastgerichtheid	Is toegankelijk, geeft duidelijke informatie en denkt met bezoekers en huurders mee over passende oplossingen binnen de afspraken.
Samenwerken	Deelt informatie, helpt collega's en bespreekt knelpunten in de samenwerking. Geeft het goede voorbeeld en stelt het gezamenlijke belang voorop.
Initiatief en organiseren	Ziet wat nodig is, neemt zelfstandig initiatief en stelt prioriteiten. Werkt zorgvuldig en rondt werkzaamheden volgens afspraak af.
Leidinggeven	Verdeelt het werk, instrueert, geeft feedback, spreekt aan en controleert de uitvoering. Geeft zelf het goede voorbeeld.
Veiligheidsbewustzijn	Herkent en beoordeelt risico's, handelt volgens werkinstructies en protocollen en grijpt tijdig in bij onveilige situaties.
Weerbaarheid	Blijft rustig en handelt doordacht bij druk of weerstand. Geeft grenzen aan en vraagt tijdig ondersteuning.

Beoordeling van het functioneren

De teamleider geeft functioneel leiding aan de assistent-hoofdstrandwacht en beoordeelt het functioneren. Samen bespreken zij regelmatig de uitvoering van het werk, veiligheid, aansturing en samenwerking. Zij maken afspraken over inzet, resultaten en verdere ontwikkeling en bespreken hoe deze worden opgevolgd.

Sollicitatieprocedure

Stuur je cv en korte motivatie uiterlijk zondag 6 december 2026 naar kemper@strandexploitatieveere.com. Ben Kemper, teamleider, beantwoordt via dit adres ook graag je vragen over de functie.

De gesprekken vinden plaats van 8 t/m 17 december 2026. De planning is als volgt:

- 8–11 december: eerste gesprekken met de directeur-bestuurder, teamleider en hoofdstrandwacht.
- 14–17 december: eventueel een tweede gesprek met de teamleider, assistent-teamleider en hoofdstrandwacht.
- 14–17 december: waar nodig een zwemtoets in het zwembad met de opleidings- en trainingscoördinator, voor kandidaten die hun zwemvaardigheid nog moeten aantonen.
- Uiterlijk 18 december: keuze van de kandidaten en bespreken van de arbeidsvoorwaarden.
- 21–23 december: schriftelijke afspraken afronden en de overige kandidaten informeren.

Voor indiensttreding is een voor deze functie afgegeven Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist. SSV zet de aanvraag klaar en vergoedt de aanvraagkosten.

Je start in overleg in januari of per 1 februari 2027, afhankelijk van je beschikbaarheid en eventuele opzegtermijn. Dit bespreken we tijdens het eerste gesprek.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.